

CODI ÈTIC DE LA FEDERACIÓ CATALANA DE BITLLES I BOWLING



Referència	001_Codi Ètic de la F.C.B.B.
Categoria	Política
Dada d'aprovació	30 de setembre
Òrgan d'aprovació	Junta Directiva de la Federació Catalana de Bitlles i Bowling
Versió vigent	V1

ÍNDEX

I.	PREÀMBUL	2
II.	OBJECTIU I ÀMBIT D'APLICACIÓ	4
III.	QUI SOM I QUINS SÓN ELS NOSTRES VALORS	5
IV.	COMPROMISOS D'ACTUACIÓ	6

	Document: Codi Ètic	Versió	Data	Pàgina
		01	30-09-2025	2/12
	Descripció: Estàndard de comportament exigible a la F.C.B.B.			

A.	Abstenció en cas de conflictes d'interès	6
B.	Igualtat d'oportunitats i prohibició de tracte discriminatori	6
C.	Prevenició de conductes fraudulentess i diligència econòmica	6
D.	Regals, obsequis, invitacions i prohibició de finançar partits polítics	6
E.	Prevenició de la corrupció en l'àmbit de l'esport	7
F.	Prevenició de blanqueig de capitals i finançament del terrorisme	7
G.	Prevenició de frau contra la Hisenda Pública i la Seguretat social, el frau de subvencions i el frau a la Hisenda de la UE.	7
H.	Tolerància zero amb el dopatge i el tràfic de drogues	8
I.	Tecnologies de la informació i la comunicació	8
J.	Conducta en l'entorn intern de la Federació	9
K.	Conducta dels esportistes	9
L.	Tolerància zero a conductes d'assetjament o agressió sexuals	10
M.	Tolerància zero a la prostitució i la corrupció de menors	10
N.	Tolerància zero al tràfic d'éssers humans i d'òrgans humans	10
O.	Deure de confidencialitat i protecció de dades a la Federació	10
P.	Relació amb proveïdors i tercers	11
V.	COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC I CANAL ÈTIC	11
VI.	RÈGIM SANCIONADOR	12

I. PREÀMBUL

1. La Federació Catalana de Bitlles i Bowling (la «**Federació**» o la «**F.C.B.B.**»), com a membre de ple dret de la Federació Internacional de Bowling, vol informar del més alt compromís de comportament ètic i responsable en les seves activitats i operacions, juntament amb el seguiment dels marcs normatius i de les disposicions legals que li són aplicables.

	Document: Codi Ètic	Versió	Data	Pàgina
		01	30-09-2025	3/12
	Descripció: Estàndard de comportament exigible a la F.C.B.B.			

2. Aquest compromís fa necessària la disposició d'un canal de denúncies (el «**Sistema Intern d'Informació**»), per complir amb els requisits a què la nostra activitat està subjecta, així com per assegurar i complir el nostre compromís, el qual requereix una participació de tots els empleats. Per això, en virtut del que s'ha exposat, la F.C.B.B. ha instrumentat un Sistema Intern d'Informació perquè els seus empleats i col·laboradors puguin comunicar o denunciar:
 - a. Qualsevol comportament o actuació no ètica.
 - b. Qualsevol actuació que incompleixi les lleis i els marcs normatius aplicables.
 - c. Incompliments dels codis, protocols i procediments interns.
3. La comunicació i ús del Sistema Intern d'Informació és un dret, un deure i una obligació de tots els membres de la F.C.B.B. tan bon punt es coneixi l'existència d'un possible delictes o irregularitat administrativa greu. Totes les comunicacions, peticions i/o denúncies s'han de fer sota el principi de bona fe i s'han de basar en fets o indicis dels quals es pugui desprendre raonablement la realització d'un comportament que s'ha de comunicar. Així mateix, el principi de bona fe requereix que en cap cas es pugui desprendre que hi ha falsedat o intenció de perjudicar un tercer. Complerts aquests requisits, mai hi haurà represàlies. La F.C.B.B. investigarà i sancionarà si es comprova la realitat i gravetat del comportament denunciat.
4. Per poder exercir el dret i complir l'obligació de comunicar, la F.C.B.B. posa en funcionament un Sistema Intern d'Informació, per aportar les garanties d'independència, protecció del denunciador i compliment amb la normativa en matèria de protecció de dades. Podrà accedir al Canal a través de la pàgina web principal de la Federació.
5. Agraïm tota la seva col·laboració, tot recordant la necessitat que tots complim degudament amb el nostre compromís de comportament ètic.

La Junta Directiva,

Barcelona, 30 de setembre de 2025

	Document: Codi Ètic	Versió	Data	Pàgina
		01	30-09-2025	4/12
	Descripció: Estàndard de comportament exigible a la F.C.B.B.			

II. OBJECTIU I ÀMBIT D'APLICACIÓ

6. La Federació ha decidit implementar un Codi Ètic amb la finalitat de reafirmar alts estàndards ètics en la seva activitat i dotar-se d'un sistema d'organització i prevenció de delictes («**compliance**») segons les previsions de l'article 31 bis del Codi Penal.
7. El Codi Ètic defineix unes pautes de conducta que han de regir el comportament dels directius, empleats i col·laboradors de la Federació. L'obligació de complir amb aquest Codi Ètic s'estén a tota persona que practiqui Bitlles i Bowling sota la supervisió de la Federació, tingui funcions tècniques, de jutjar, dirigir, col·laborar o prestar serveis voluntaris (tots són els «**Membres**»), en l'àmbit del Bitlles i Bowling a Catalunya.
8. La Federació s'autoexigeix i exigeix als seus membres els nivells més elevats de professionalitat, honradesa, imparcialitat i equitat, així com la realització de les seves tasques segons els estàndards ètics establerts en el Codi Ètic i la normativa vigent. La Federació es compromet a verificar periòdicament el Codi Ètic i publicitar la seva existència, garantint d'aquesta manera la seva eficàcia i actualització.
9. El Codi Ètic de la F.C.B.B. té en compte les previsions legislatives sectorials següents: (i) Decret Legislatiu 1/2000, de 31 de juliol, pel qual s'aprova la Llei de l'Esport, (ii) el Decret 34/2010, de 9 de març, del Registre d'Entitats Esportives de la Generalitat de Catalunya, i (iii) el Decret 58/2010, de 4 de maig, d'Entitats Esportives de Catalunya.
10. El present Codi Ètic és d'obligat coneixement per tots els Membres de la Federació: Assemblea General de Clubs, la Junta Directiva, Comissions esportives de bitlles i bowling i delegats territorials; empleats i col·laboradors.
11. La Junta de la Federació té la responsabilitat, per implementar el sistema de *compliance*, delegant l'execució del mateix en la persona que ostenti les funcions de gerència, que farà de *compliance officer* («**CO**»). Tot i així, la Junta sempre guarda una competència residual.

	Document: Codi Ètic	Versió	Data	Pàgina
		01	30-09-2025	5/12
	Descripció: Estàndard de comportament exigible a la F.C.B.B.			

III. QUI SOM I QUINS SÓN ELS NOSTRES VALORS

12. La Federació és una entitat privada d'utilitat pública i d'interès cívic i social, que gaudeix de personalitat jurídica i capacitat d'obrar plenes per al compliment dels seus fins, els quals no tenen caràcter lucratiu.
13. La Federació té per objecte social la planificació, promoció, direcció, regulació, tutela, gestió, coordinació, execució, assessorament i implantació de la pràctica dels esports de Bitlles i Bowling i de les seves competicions dins l'àmbit territorial de Catalunya. De forma més específica, s'encarregarà també d'executar (si n'hi ha en el futur) las resolucions del Tribunal Català de l'Esport i del Tribunal d'Arbitratge Esportiu de Catalunya (el «**TAEC**»).
14. La Federació està constituïda per clubs, associacions i agrupacions esportives sense finalitat lucrativa, com també per altres entitats privades sense afany de lucre que entre llurs finalitats socials inclouen el foment i la pràctica de l'activitat física i esportiva.
15. La Federació Catalana de Bitlles i Bowling es regeix pels valors de respecte, integritat, esforç i inclusió. Promou una pràctica esportiva segura, lliure de qualsevol forma de violència, discriminació o dopatge. Defensa la igualtat d'oportunitats entre homes i dones i fomenta la participació responsable de tècnics, esportistes i voluntaris.
16. La Federació aposta per la transparència en la seva gestió i el compromís amb el compliment normatiu. Tots els seus membres han d'actuar amb honestedat i exemplaritat, tant dins com fora del ring. La missió de la Federació és promoure la pràctica de totes les disciplines relacionades amb les bitlles i el bowling, promocionant l'esport base i la competició, millorant la tecnificació dels esportistes, potenciant l'esport per persones amb discapacitat, fent efectiva la igualtat de l'esport femení.

	Document: Codi Ètic	Versió	Data	Pàgina
		01	30-09-2025	6/12
	Descripció: Estàndard de comportament exigible a la F.C.B.B.			

IV. COMPROMISOS D'ACTUACIÓ

A. Abstenció en cas de conflictes d'interès

17. Els membres que es trobin en una situació de conflicte d'interès hauran de comunicar aquesta circumstància tan aviat com en tinguin coneixement de la mateixa. Existeix un conflicte d'interès quan un Membre ha d'adoptar una decisió professional que l'afecta personalment directament a sí mateix o indirectament a través d'algun familiar o assimilat. La comunicació es realitzarà de forma fefaent al *compliance officer* mitjançant el correu electrònic «gerencia.fcbb@fcbb.cat».

B. Igualtat d'oportunitats i prohibició de tracte discriminatori

18. Es prohibeix el tracte discriminatori per raó de naixement, llengua, raça, sexe, religió, ideologia, orientació sexual o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, entre els Membres de la Federació. La Federació exigeix als seus Membres un tracte recíproc, respectuós, saludable i segur exempt de qualsevol conducta agreujant.
19. La Federació es conscient que l'esport ajuda a conèixer-se millor, a expressar-se i a desenvolupar-se en un entorn social segur. Per aquest motiu, amb aquest Codi Ètic es prioritza la salut física i mental dels seus Membres, especialment els menors d'edat.

C. Prevenció de conductes fraudulentes i diligència econòmica

20. Tots els Membres de la Federació han de complir la legislació vigent, les normes internes de la Federació i aquest Codi Ètic. En la seva actuació, no poden recórrer a pràctiques que mereixin la consideració de fraudulentes i que, eventualment, puguin donar lloc a responsabilitat penal o de qualsevol tipus per a la Federació.
21. La F.C.B.B. disposarà de controls en processos de gestió dels seus recursos financers per prevenir riscos de frau. Els possibles controls serà, entre d'altres, la revisió periòdica de transaccions financeres significatives.

D. Regals, obsequis, invitacions i prohibició de finançar partits polítics

22. La realització i la recepció de regals i altres atencions gratuïtes s'ha de limitar estrictament al que és considerat com a necessari segons els bons usos i del marc social i cultural en que es produeixin. En tot cas, es seguiran les següents pautes d'actuació:

	Document: Codi Ètic	Versió	Data	Pàgina
		01	30-09-2025	7/12
	Descripció: Estàndard de comportament exigible a la F.C.B.B.			

- Estan prohibits els regals que tinguin per objecte subornar o influir en qui els rep perquè adopti decisions que comprometin la seva imparcialitat.
- Estan prohibits els regals u oferiment de beneficis personals a funcionaris i empleats públics nacionals o estrangers, dirigents o membres de partits polítics.
- Si es dubte es consultarà al *compliance officer* de la forma fefaent abans esmentada.

E. Prevenció de la corrupció en l'àmbit de l'esport

23. La Federació és plenament conscient del risc inherent a la corrupció esportiva com a mecanisme delictiu per alterar el resultat d'una competició lleial amb finalitats il·lícites.
24. Per tal d'evitar aquest fenomen de corrupció, els Membres de la Federació han de complir obligatòriament el contingut d'aquest Codi Ètic, evitant en tot cas:
 - La corrupció privada (en els negocis) i l'alteració de la justa competència.
 - La corrupció pública amb administracions, organismes internacionals i partits.
 - Les despeses sumptuoses i no estrictament necessàries.
25. S'espera dels Membres de la Federació que s'abstinguin d'oferir o acceptar regals, invitacions o beneficis de qualsevol classe, en l'àmbit esportiu, amb el fi de predeterminedar o alterar de manera fraudulenta el resultat.

F. Prevenció de blanqueig de capitals i finançament del terrorisme

26. Els Membres de la Federació han de seguir les pautes d'actuació dirigides a prevenir el blanqueig de capitals, a fi de garantir que, en el desenvolupament de la seva activitat, respectaran plenament la llei i, en concret, l'establert a la Llei 10/2010, de 28 d'abril, de prevenció de blanqueig de capitals i finançament del terrorisme.
27. En general, no es cobrarà ni pagarà en efectiu llevat d'importos de petita quantia, per exemple, amb els àrbitres.

G. Prevenció de frau contra la Hisenda Pública i la Seguretat social, el frau de subvencions i el frau a la Hisenda de la UE.

28. Les sol·licituds de subvencions o ajudes públiques s'han de complimentar aportant totes les dades, informacions i la documentació que sigui requerida sense alterar-les.

	Document: Codi Ètic	Versió	Data	Pàgina
		01	30-09-2025	8/12
	Descripció: Estàndard de comportament exigible a la F.C.B.B.			

29. Rebudes les subvencions o ajudes públiques, els Membres han de vetllar per que aquestes siguin empleades per les finalitats per les que han estat concedides.
30. Els Membres que ostentin la responsabilitat en matèria fiscal i comptable vetllaran per:
 - Que els fets comptabilitzats existeixin i han estar registrats puntualment.
 - Que els fets comptabilitzats es valoren segons la normativa comptable.
 - Que la informació financera mostra tots els actius i passius de la Federació.
 - La informació comptable i financera mostra una imatge fidel, real i veraç, presentant una memòria econòmica per la F.C.B.B.
31. A més, els Membres de la Federació que s'encarreguin de les eventuais contractacions han de complir amb la legislació vigent en matèria laboral i de la seguretat social procedint al pagament de les quotes de la seguretat social corresponents a aquells Membres que tinguin una relació laboral amb la Federació.

H. Tolerància zero amb el dopatge i el tràfic de drogues

32. La Federació prohibeix amb caràcter absolut el dopatge i l'ús de medicaments o productes terapèutics de manera indiscriminada.
33. Els Membres de la Federació han d'evitar qualsevol pràctica que pugui suposar la comissió de delictes relacionats amb el consum i tràfic de drogues, extremant la vigilància en l'ús que es pugui fer de les instal·lacions i els recursos de la Federació.

I. Tecnologies de la informació i la comunicació

34. La Federació pot posar a disposició d'alguns dels Membres els mitjans i els recursos informàtics necessaris per desenvolupar la seva activitat a la Federació.
35. Els Membres de la Federació que estiguin en possessió d'eines i dispositius TIC es comprometen a utilitzar de manera responsable els mitjans propietat de la Federació i a fer-los servir per a fins professionals. Conseqüentment, no faran servir la imatge, nom, símbols i elements distintius de la Federació per a fins no professionals.
36. Els membres, fora dels encarregats de la comunicació en l'exercici de les seves funcions, no transmetran cap informació de la F.C.B.B. a cap mitjà de comunicació sense autorització de la persona competent, evitant així la difusió de rumors sobre la Federació.

	Document: Codi Ètic	Versió	Data	Pàgina
		01	30-09-2025	9/12
	Descripció: Estàndard de comportament exigible a la F.C.B.B.			

37. Hi ha una expectativa mínima de privacitat en l'ús dels recursos i dels mitjans informàtics posats a disposició de l'empleat perquè exerceixi les seves funcions. És per això que l'ús i la informació continguda en aquests mitjans és susceptible de ser objecte de revisió per la Federació en l'exercici de la seva facultat de control. Tanmateix, s'espera de tots els Membres de la Federació que estiguin en possessió d'eines i dispositius TIC que evitin la descàrrega no autoritzada de programes informàtics.
38. Pel que fa a la propietat intel·lectual i industrial, els Membres de la Federació han de ser conscients que aquesta és titular de la propietat i dels drets de propietat intel·lectual o industrial existents sobre els programes, els sistemes informàtics i altres recursos.

J. Conducta en l'entorn intern de la Federació

39. Els Membres de la Federació mantindran un ambient de treball que afavoreixi el ple desenvolupament de tots els professionals basant-se en el respecte, especialment:
- Ningú s'extralimitarà de les seves funcions amb decisions impròpies del càrrec.
 - Ningú farà servir la posició a la Federació per obtenir avantatges patrimonials.
 - Els membres d'òrgans de la Federació participaran activament a les reunions.
 - Els membres d'òrgans de govern de la F.C.B.B. presentaran la memòria econòmica incorporant les retribucions dineràries rebudes.
40. La Federació es compromet a prevenir i a sancionar qualsevol manifestació o conducta susceptible de ser considerada violenta, abús d'autoritat, assetjament o intimidació.
41. Es prohibeix qualsevol tipus de discriminació de les referides anteriorment en la contractació, basant els procediments de selecció en els mèrits dels candidats.

K. Conducta dels esportistes

42. Els principis que han de seguir els esportistes amb llicència són els següents:
- Participar en els esdeveniments respectant els Reglaments de la Federació,
 - Respectar els rendiments dels contrincants evitant la provocació de danys,
 - Complir les decisions dels àrbitres, tècnics, entrenadors i assimilats,
 - Respectar el Codi Antidopatge, sense tolerar substàncies prohibides,
 - Abstenir-se d'ajudar altres a treure avantatges injustos.

	Document: Codi Ètic	Versió	Data	Pàgina
		01	30-09-2025	10/12
	Descripció: Estàndard de comportament exigible a la F.C.B.B.			

43. Els principis que la F.C.B.B. seguirà envers els esportistes menors d'edat són els següents

- Abstenir-se de situar-los davant d'expectatives que no puguin satisfer.
- Reconèixer la importància de gaudir de la competició.
- Valorar adequadament l'esforç i el sacrifici que comporta tota competició.

L. Tolerància zero a conductes d'assetjament o agressió sexuals

44. La Federació prohibeix absolutament qualsevol acte sexual amb menors de 16 anys.
45. Així mateix, la Federació rebutja i prohibeix totes les conductes físiques, verbals i no verbals d'índole sexual entre majors de 16 anys sense consentiment vàlid de les parts.

M. Tolerància zero a la prostitució i la corrupció de menors

46. Els Membres de la Federació han d'evitar, rebutjar i denunciar qualsevol tipus de conducta relacionada amb la prostitució, l'explotació sexual i la corrupció de menors per mitjans presencials o telemàtics, especialment en el context del desenvolupament de competicions, activitats comercials o publicitàries o qualsevol tipus de celebració.
47. No es publicarà material audiovisual que pugui relacionar-se amb fins sexuals.

N. Tolerància zero al tràfic d'éssers humans i d'òrgans humans

48. Els Membres de la Federació han de mantenir-se alerta de les condicions de salut i laborals d'aquelles persones sobre les que tinguin encomanada la supervisió o que estiguin sota la seva responsabilitat, amb independència que es tracti d'empleats de la Federació o col·laboradors que actuïn en nom de la mateixa. La Federació prohibeix que els seus recursos siguin empleats per facilitar el transport, el comerç o el transplantament il·legal d'òrgans humans.

O. Deure de confidencialitat i protecció de dades a la Federació

49. Els Membres de la Federació que, per l'activitat que desenvolupen, accedeixin a informació confidencial de la Federació es comprometen a guardar-ne secret.
50. Pel que a fa a les dades de caràcter personal, la Federació es compromet a respectar el caràcter reservat de la informació personal que els siguin confiats, així com a complir amb els principis i obligacions que imposa la Llei 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades.

	Document: Codi Ètic	Versió	Data	Pàgina
		01	30-09-2025	11/12
	Descripció: Estàndard de comportament exigible a la F.C.B.B.			

P. Relació amb proveïdors i tercers

51. La Federació no contractarà amb proveïdors que infringeixen la llei o els principis d'aquest document. Tanmateix, els hi exigirà l'acceptació d'aquest Codi Ètic. En relació als obsequis, s'observaran les pautes de regals establertes anteriorment.

V. COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC I CANAL ÈTIC

52. La Junta Directiva de Federació ha designat un *Compliance Officer* («**CO**»), que serà qui s'encarregui de la Gerència de la Federació, la qual té encomanades, entre altres funcions, verificar el compliment efectiu d'aquest Codi Ètic.
53. La Federació ha habilitat un nou Sistema Intern d'Informació (el «**Sistema**», el «**SII**» o el «**Canal Ètic**») segons les directrius establertes per la Llei 2/2023, de 20 de febrer, de protecció de les persones que informen sobre infraccions del dret de la unió i de lluita contra la corrupció. Aquest Sistema està compartit i gestionat per la UFEC i es troba a disposició de tots els membres per mitjà del link habilitat a la pàgina web principal de la F.C.B.B. (https://whistleblowersoftware.com/secure/UFEC_CANALDEDENUNCIES/ca)
54. Així mateix, els Membres de la Federació es comprometen a identificar i a comunicar qualsevol conducta susceptible de vulnerar el contingut d'aquest Codi Ètic o de la normativa interna de la Federació a través del Sistema Intern d'Informació.
55. El Sistema Intern d'Informació permetrà les denúncies anònimes i no es comunicarà la identitat del denunciant a la persona denunciada, tot i que sí serà traslladada a les autoritats en el marc d'un procediment judicial o administratiu.

	Document: Codi Ètic	Versió	Data	Pàgina
		01	30-09-2025	12/12
	Descripció: Estàndard de comportament exigible a la F.C.B.B.			

VI. RÈGIM SANCIONADOR

56. Les conductes contràries al Codi Ètic i normes de la F.C.B.B. es regulen pel règim sancionador corresponent, d'acord amb la gravetat de l'incompliment i dins del marc de l'Estatut dels Treballadors, els convenis sectorials d'aplicació i el règim disciplinari de la pròpia Federació.
57. Qualsevol acció o omissió que contravingui les disposicions d'aquest Codi Ètic serà considerada com a falta. La comissió d'una falta comporta, un cop degudament investigada d'acord amb els procediments interns, l'aplicació de la sanció corresponent, sens perjudici de la responsabilitat civil o penal que pugui derivar-se'n.
58. L'aplicació de sancions sempre haurà de regir-se pels principis de fonamentació, proporcionalitat i *non bis in idem*. Addicionalment, es tindrà en consideració l'existència de circumstàncies agreujant o atenuants i el càrrec del professional que hagi comès la falta (treballadors, directius, col·laboradors o membres de la junta directiva).
59. Aquesta revisió del Codi Ètic ha estat revisat i aprovat per la Junta Directiva de la Federació Catalana de Bitlles i Bowling el dia 30 de setembre de 2025.

* * *